

Российская Федерация
Самарская область
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Тольятти
«Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 45»

445032, Самарская область, г. Тольятти, бульвар Кулибина, 4, 37-19-03
Факс (8482) 37-15-08, E-mail – school45@edu.tgl.ru , http:// school45tgl.net.ru

Согласовано

Представитель общего собрания
работников Школы

 Е.Б. Бутаева
«28» августа 2019 г.

Утверждаю

Директор МБУ «Школа № 45» Е.Н.Ошкина
(Приказ от 28.08.2019 г. № 124-ОД)



**Положение
о распределении специального
фонда оплаты труда**

1. Общие положения

1.1. Положение о распределении специального фонда оплаты труда (далее «Положение») разработано на основании

- ✓ Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- ✓ постановления Правительства Самарской области от 11.06.2008 г. №201 « О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06. 2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» и последующих изменений к нему.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса.

1.3. Положение согласовывается с уполномоченным представителем школы с учетом мнения Общего собрания работников школы и утверждается ее директором.

2. Виды, периодичность и размеры доплат, выплачиваемых работникам школы из специального фонда оплаты труда

2.1. Специальный фонд оплаты труда рассчитывается от базового фонда оплаты труда учреждения и составляет его часть, определенную действующим постановлением Правительства Самарской области.

2.2. Средства специального фонда направляются на доплаты согласно нижеприведенной таблице.

№ п/п	Виды доплат	Размер доплат работнику школы (в рублях)	Периодичность
1	Работа с родителями	200	Ежемесячно с 01.09. по 31.12. и с 01.01. по 31.08.
2	Проверка тетрадей и письменных работ в зависимости от количества часов в неделю		Ежемесячно с 01.09. по 31.12. и с 01.01. по 31.08.
	Русский язык, литература, математика	До 100	
	Биология, окружающий мир, иностранный язык, химия, физика, география, история, элективные курсы, информатика, культура общения	До 50	
	ИЗО	До 20	
3	Заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские)	До 200	Ежемесячно с 01.09. по 31.12. и с 01.01. по 31.08.
4	Индивидуальная работа с учащимися	До 15000	Ежемесячно с 01.09. по 31.12. и с 01.01. по 31.08.

5	Руководство методическим объединением	До 1500	Ежемесячно с 01.09. по 31.12. и с 01.01. по 31.08.
6	Организация класса	100 - 2000	Ежемесячно с 01.09. по 31.12. и с 01.01. по 31.08.
7	Организация и проведение мониторинга результатов учащихся и педагогов школы	До 15000	Ежемесячно с 01.09. по 31.12. и с 01.01. по 31.08.
8	Сопровождение школьного сайта	В зависимости от выполненной работы	Ежемесячно с 01.09. по 31.12. и с 01.01. по 31.08.
9	Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам	В зависимости от нагрузки и квалификационной категории	Ежемесячно с 01.09. по 31.12. и с 01.01. по 31.08.
10	<p>Выплаты, определяемые коэффициентом, повышающий среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня ✓ для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения <p>(абзац введен Постановлением Правительства Самарской области от 16.04.2019 N 237)</p>	<p>1,0</p> <p>1,3</p>	Ежемесячно с 01.09. по 31.12. и с 01.01. по 31.08.
11	Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию, а также за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации, Самарской области соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования	В зависимости от нагрузки	Ежемесячно с 01.09. по 31.12. и с 01.01. по 31.08.
12	Компенсирующие выплаты работникам школы, предусмотренные трудовым законодательством РФ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем	В зависимости от заработной платы	При наличии соответствующего основания

13	Другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников	До 20000	Разовая
----	--	----------	---------

2.3. Выплаты могут носить разовый или периодический характер. Максимальный период выплат – с 1 сентября по 31 декабря и с 1 января по 31 августа текущего года.

2.4. Выплаты осуществляются в пределах специального фонда оплаты труда.

2.5. Экономия средств специального фонда оплаты труда распределяется в качестве доплат работникам школы по критериям (п.2.2. настоящего Положения) ежемесячно, либо по критериям положения о распределении стимулирующей части Фонда оплаты труда и положения об оплате труда.

3. Условиями для назначения доплат и выплат из специального фонда являются:

- 3.1 систематическое и качественное выполнение работником возложенных на него обязанностей;
- 3.2 наличие оснований для назначения повышающих коэффициентов (аттестационный лист, удостоверение на звание и т.д.);
- 3.3 наличие других оснований (лист временной нетрудоспособности и т.д.).

4. Порядок установления доплат и выплат педагогическим работникам из специального фонда оплаты труда

4.1. Размеры доплат, выплачиваемые из специального фонда оплаты труда, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные доплаты и выплаты, утверждаются приказами директора школы.

5. Снижение или отмена выплат и доплат из специального фонда.

5.1. Доплаты и выплаты работникам школы могут быть снижены (отменены) в следующих случаях:

- ✓ снижение объема финансирования школы;
- ✓ изменение численности контингента учащихся или изменение возрастной структуры контингента учащихся на 1 января следующего календарного года или на начало учебного года;
- ✓ увеличение численности работников школы.

5.2. Доплаты и выплаты работнику школы отменяются в следующих случаях:

- ✓ неисполнение работником возложенных на него обязанностей;
- ✓ изменение характера работы или объема нагрузки.

5.3. В случае уменьшения или отмены установленных работнику доплат издается соответствующий приказ, с которым школа обязана ознакомить работника.

*Принято с учетом мнения
Общего собрания работников Школы
Протокол от 27.08.2019 №4.*