

Российская Федерация  
Самарская область  
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Тольятти  
«Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 45»

445032, Самарская область, г. Тольятти, бульвар Кулибина, 4, 37-19-03  
Факс (8482) 37-15-08, E-mail – school45@edu.tgl.ru , http:// school45tgl.net.ru

**Согласовано**

Представитель общего собрания  
работников Школы

*Евсуд* Е.Б. Бугасва  
« 01 » 09 2016 г.

**Утверждаю**

Директор МБУ «Школа № 45» *Е.Н.Ошкина*  
(Приказ от 01.09.2016 г. № 129/71-01)



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с

- Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- распоряжением Правительства РФ от 09.06.1992 г. № 1037-Ринструктивным письмом Министерства образования РФ от 12.01.1993 г. № 10/32-Т, постановлением Министерства труда РФ № 48 от 04.03.1993 г. «Об утверждении разъяснения «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций, предприятий, находящихся на бюджетном финансировании»;
- постановлением Правительства Самарской области от 27 июля 2007 года №118 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»;
- постановлением Правительства Самарской области от 22.01.2014 г. №25 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»; нормативными актами органов самоуправления городского округа Тольятти;
- уставом учреждения.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Положение согласовывается с уполномоченным представителем работников школы и утверждается его директором.

## **2. Источники финансирования заработной платы**

2.1. Источниками финансирования учреждения являются бюджетные и внебюджетные средства.

2.2. Бюджетные средства:

- субсидии на выполнение муниципального задания из областного бюджета,
- городское финансирование (субсидии на выполнение муниципального задания).

2.3. Внебюджетные средства:

- средства от предоставления платных дополнительных образовательных услуг;
- доходы от деятельности структурного подразделения «Школьная столовая».

## **3. Формирование фондов оплаты труда**

3.1. Для установления доплат и надбавок работникам учреждения за счет бюджетных средств учреждения, отнесенных к статье «Заработная плата», сформированы следующие фонды оплаты труда (далее «ФОТ»), процентное соотношение которых определяется положением о системе оплаты труда работников учреждения:

- специальный ФОТ (распределение бюджетных средств регламентируются положением о распределении специального фонда оплаты труда);
- стимулирующий фонд (распределение бюджетных средств регламентируются о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда);
- ФОТ экономии заработной платы, образующейся в течение года вследствие временной нетрудоспособности и (или) административных отпусков работников школы, изменения числа работников, имеющих квалификационные категории и т.д. (распределение бюджетных средств регламентируется положением об оплате труда).

3.2. Для установления доплат и надбавок работникам учреждения за счет внебюджетных средств учреждения, отнесенных к статье «Заработная плата», сформирован ФОТ для стимулирования труда работников структурного подразделения «Школьная столовая» (распределение внебюджетных средств регламентируется соответствующим положением).

3.3. ФОТ экономии заработной платы может распределяться в соответствии с критериями, установленными положениями (п.3.1 настоящего положения).

#### 4. Структура фондов оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда (далее ФОТ) в пределах бюджетных средств (субсидии) используется на оплату труда работников учреждения для обеспечения образовательных стандартов в соответствии со штатным расписанием и тарификацией в объеме установленных на соответствующий период нормативов на одного обучающегося.

4.2. ФОТ в пределах субсидий состоит из базовой и стимулирующей частей в пропорциях:

- базовый фонд в размере 78,66% от фонда оплаты труда работников (фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (тарификация), специальный фонд оплаты труда и фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала) формируется по каждой параллели классов с учетом уровня реализуемых общеобразовательных программ согласно приведенной ниже таблице

п/п	Наименование	Базовый фонд		Специальный ФОТ %
		Тарификация педагоги %	Административно-хозяйственный персонал %	
1	1-е классы ФГОС	58,04	20,15	21,81
2	2-4 классы ФГОС	58,20	19,99	21,81
3	5А,Б класс ФГОС угл.	59,55	18,64	21,81
4	5В класс ФГОС общ.	59,65	18,54	21,81
5	6А,В класс ФГОС угл.	59,54	18,65	21,81
6	6Б,Г класс ФГОС общ.	59,63	18,56	21,81
7	7А,Б класс ФГОС угл.	59,52	18,67	21,81
8	7 В класс ФГОС общ.	59,61	18,58	21,81
9	8Б класс ФГОС общ.	59,60	18,59	21,81
10	8А,М классы ФГОС угл.	59,66	18,53	21,81
11	9В класс общ.	59,52	18,67	21,81
12	9А,Б- классы угл.	59,57	18,62	21,81
13	10-11 класс угл.	59,52	18,67	21,81

- стимулирующий фонд в размере 21,34% от фонда оплаты труда работников школы.

4.3. Структура ФОТ на обучающегося, находящегося на индивидуальном обучении по медицинским и социально-педагогическим показаниям, состоит из базового фонда в размере 88,3% от фонда оплаты труда, который включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, реализующих общеобразовательные программы, в размере 88,3% от базового фонда;
- специальный фонд оплаты труда в размере 11,7% от базового фонда;
- стимулирующий фонд в размере 11,7% от фонда оплаты труда.

4.4. ФОТ в пределах бюджетных средств (субсидии на выполнение муниципального задания из областного бюджета) рассчитывается в соответствии с методикой, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 27 июля 2007 года №118 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», и последующими изменениями к нему.

#### 4.5.ФОТ в пределах бюджетных средств муниципалитета используется

➤ на решение муниципальных и общешкольных задач согласно соответствующему штатному расписанию;

➤ на доплаты к окладу директора школы в пределах установленной трудовым договором заработной платы и выплаты ему премий на основании распорядительных документов руководителя департамента образования мэрии городского округа Тольятти;

➤ на доплаты другим работникам учреждения на основании положения об оплате труда.

4.6.ФОТ от предоставления платных дополнительных образовательных услуг (внебюджетные средства) используется на основании утвержденных и согласованных с департаментом финансов мэрии городского округа Тольятти смет расходов и приказов директора учреждения на оплату труда работников, задействованных в процессе организации и предоставлении платных дополнительных образовательных услуг.

4.7.ФОТ от деятельности структурного подразделения «Школьная столовая» (внебюджетные средства) зависит от уровня охвата горячим питанием обучающихся и работников школы. Оплата труда работников структурного подразделения «Школьная столовая» и доплаты другим работникам учреждения, задействованным в организации и сопровождении услуги по предоставлению горячего питания, определяются нормативными актами органов самоуправления городского округа Тольятти и утвержденным директором учреждения соответствующим штатным расписанием (оклад) и приложением к нему (доплаты от выручки).

4.8.Заработная плата работников учреждения выплачивается на основании заключенных трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, табеля учета рабочего времени, приказов директора учреждения.

4.9.Компенсационные выплаты производятся на основании

➤ решений думы городского округа Тольятти (стимулирование труда классных руководителей в размере 300 руб.);

➤ постановления Правительства Самарской области от 22.01.2014 г. №25 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», в том числе в постановление Правительства Самарской области от 15.02.2006 №12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области, и муниципальных образовательных учреждений» в размере 1600 рублей при наполняемости класса 25 и более человек, при наполняемости менее 25 человек пропорционально численности обучающихся;

➤ приказов директора учреждения при наличии экономии средств ФОТ.

*Принято с учетом мнения*

*Общего собрания работников Школы*

*Протокол от 31.08.2016 №3.*