Утверждаю
Директор МБУ «Школа № 45»
Е.Н.Ошкина
«01».09. 2021

План мероприятий (дорожная карта) МБУ «Школа № 45»
реализации региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников
на 2021-2022 г.г.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности (при наличии)	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов и административного персонала ОО	Август-сентябрь 2021 г	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных ПН	Гогина О.А.
Формирование базы наставников из числа педагогов и административного персонала ОО	2021-2022 уч.г.	Сформирована база наставников	Не менее 5 % от общего числа педагогических работников и т. д.)	Гогина О.А.
Сбор дополнительной информации о профессиональных запросах и дефицитах наставляемых. Анализ полученных от наставляемых необходимых данных.	август 2021	Собраны сведения о профессиональных запросах и дефицитах наставляемых.	Охвачены 100% молодых специалистов, нуждающихся в наставничестве.	Гогина О.А.
Выбор вариаций моделей многофункционального наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества.	август 2021	Определена модель наставничества.	Определена модель наставничества 100% наставляемым.	Гогина О.А.
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе спримененением дистанционных образовательных технологий	2021-2022 уч.г.	Сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 4 образовательныхзанятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Гогина О.А.

Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нет-воркинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	До 15.11.2021 г.	Организована общая встреча, проведено анкетирование на предметпредпочитаемого наставника и наставляемого		Гогина О.А.
Формирование наставнических парили групп	До 01.10.2021 г.	Сформированы наставнические парыили группы	Приняло 100% участников ПН	Гогина О.А.
Организация работы наставнических парили групп: встреча-знакомство; пробнаявстреча; встреча-планирование;совместная работанаставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; итоговая встреча	В течение всего периода реализацииПН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Гогина О.А.
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До 01.10.2021	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы наставнической пары/группы		Гогина О.А.
Утверждение индивидуальных планов	До 10.10.2021	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов		Директор МБУ «Школа № 45»
Реализация индивидуальных планов	В течение всегопериода	Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, от общего количества участниковПН		Гогина О.А.

Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры (например, «Твой результат – мои возможности»)	До 30.06.2022	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников	Гогина О.А. Гогина О.А.
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации ПН для каждой из наставнической групп	2021-2022 уч.г.	Программные, методические и дидактические материалы	Гогина О.А.
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Август-сентябрь 2021 г.	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Гогина О.А.

Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	До 30.08.2022	Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: Результаты реализации ПН учебномгоду. 2. Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. 3. Лучшие практики наставничества. Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в ИРО для размещения на региональной онлайн-платформе	Гогина О.А.
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	До 01.10.2021	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми, выбраны формы наставничества	Гогина О.А.
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	До 01.10.2021	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Гогина О.А.

Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностейнаставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников ПН, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Гогина О.А.
Осуществление персонифицированного учета, участвующих в ПН	Сентябрь, февраль, июнь 2021-2022	Реестр учета участвующих ПН	Гогина О.А.
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте ОО	01.02.2022	Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Гогина О.А.

Размещение информации о реализации ПН на информационных ресурсах образователь- ной организации	В течение всего периода реализации ПН	Публикации на сайте школы	Бутаева Е.Б.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации ПН	До 31 августа 2022 г.	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Гогина О.А.
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации ПН	В течение всего периода реализации ПН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Директор МБУ «Школа № 45»
Контроль реализации мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение всего Периода реализации ПН	Реализовано 100% мероприятий, за-крепленных за учреждением в установленные сроки	Гогина О.А.
Разработка дорожной карты на 2021 – 2022 учебный год	До 01.09.2021	Разработана дорожная карта внедрения ПН ОО на 2021-2022 учебный год	Директор МБУ «Школа № 45», Гогина О.А.

Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ПН	Не менее 3% представителей организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/ конкурсах/ фестивалях	Директор МБУ «Школа № 45», Гогина О.А.

Список сокращений:

ОО-образовательная организация

ПН – программа наставничества